

СОГЛАСОВАНО:



УТВЕРЖДАЮ  
директор школы



Н.И. Полевая  
приказ от 27.12.2021 №174

## ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников  
МКОУ «**Знаменская средняя общеобразовательная школа**»  
Щигровского района Курской области

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Трудовым кодексом Российской Федерации, и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Курской области, местного самоуправления в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации педагогических (далее работников) работников общеобразовательного учреждения к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам МКОУ «**Знаменская средняя общеобразовательная школа**» (далее - МКОУ) включает в себя:

1.2.1. надбавку к должностному окладу не менее 10% при наличии фонда оплаты труда;

1.2.2. поощрительные премии, по решению руководителя образовательного учреждения в пределах имеющихся средств;

1.2.3. стимулирующие выплаты по решению «Комиссии по распределению стимулирующих выплат» (далее Комиссии):

1.3. Распределение выплат стимулирующего характера работникам по результатам труда производится Комиссией и утверждается приказом директора школы.

1.4. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам устанавливается на основании приказа директора школы.

1.5. Выплаты стимулирующего характера работникам производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного

учреждения. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере.

1.6. Стимулирующие выплаты могут осуществляться как единовременно, так и ежемесячно.

1.7. Установление условий премирования и стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

## **2. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда**

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения складывается из средств на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований регионального бюджета.

2.2.1. Каждый работник школы ежемесячно получает к должностному к окладу не менее 10 % при наличии фонда оплаты труда;

2.2.2. С целью поощрения за результаты труда работникам выплачиваются премиальные выплаты по решению директора школы. Объем ежемесячных премиальных выплат не должен превышать 30 процентов от стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения;

2.2.3. Размеры стимулирующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МКОУ «Знаменская средняя общеобразовательная школа» устанавливаются по результатам оценки результативности деятельности педагогических работников, проводимых на основании утвержденных критериев оценки профессиональной деятельности педагога. (Приложение №1 «Критерии оценки профессиональной деятельности педагогов»)

2.3. Оценка результативности профессиональной деятельности педагогов рассматривается Комиссией по распределению стимулирующих выплат, что обеспечивает гласность и прозрачность оценки деятельности педагогов.

2.4. Комиссия по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности педагогов, в соответствии с таблицей «Критерии оценки

профессиональной деятельности педагога» (Приложение №1) устанавливает размер стимулирующей выплаты работнику.

2.5. Размер стимулирующих выплат по результатам труда работникам школы определяется следующим образом:

- а) Определяется объем стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимый на оплату стимулирующих выплат по результатам труда работников;
- б) На основе оценки профессиональной деятельности работников МКОУ производится подсчет баллов за соответствующий период по всем критериям оценки педагогической деятельности учителя с учетом их весового коэффициента. После подсчета баллов для оценки результативности работы составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым работником.
- в) Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимой на выплату стимулирующих надбавок, за оцениваемый период, делится на общую сумму баллов, набранную работниками школы. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.
- г) После этого денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника школы, и получается размер стимулирующей выплаты по результатам труда каждого работника.

2.6. Размер стимулирующих выплат по результатам труда директору школы определяется следующим образом:

Надбавки директору устанавливаются согласно «Положению о стимулировании руководителей общеобразовательных учреждений Щигровского района».

## Приложение 1 Критерии оценки профессиональной деятельности педагога

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ) РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
<b>Педагогические работники: учитель (начальное общее образование)</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно папке достижений	Постоянное ведение листов достижений за каждый класс	5
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, турнирах)	Проведение мероприятия с участниками олимпиад, конкурсов, конференций	Мероприятие на школьном уровне	2
	Руководство и организация проектными и творческими группами (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	Реализация проекта или его представление, участие в конкурсе проектов	Районный Муниципальный Региональный Федеральный	3 5 8 10
	Организация и руководство исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов по уровням: •международный и федеральный • региональный •муниципальный • школьный	за каждого учащегося:  • 8 • 6 • 4 • 3

			победители и призеры  •международный и федеральный • региональный •муниципальный • школьный	за каждого учащегося:  • 15 • 10 • 5 • 2
	Ведение профессиональной документации (рабочие программы, журналы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100 % (на основании аналитической справки зам. руководителя по проверке документации)	10
	Своевременное и качественное заполнение электронного журнала, электронных дневников	полнота и соответствие нормативным документам	100 % (на основании аналитической справки зам. директора по учебно – воспитательной работе), отсутствие жалоб со стороны родителей	10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство проектными командами, проектными группами, методическими объединениями учителей	обеспечение работы в соответствии с планом	5
	Достижения обучающихся	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах и олимпиадах различного уровня	Представление результатов по уровням: • международный и федеральный • краевой • муниципальный • школьный	призеры  10 6 5 4
	Организация воспитательного процесса	Положение о рейтинге классов	Призовое место в рейтинге согласно положению	15

	Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правил, а также в связи с применением смешанного обучения	Проведение мероприятий, связанных с выполнением новых санитарных правил	Термометрия учащихся, обработка рук кожным антисептиком, соблюдение масочного режима	20
		Сопровождение отдельных учащихся, групп, находящихся на дистанционном обучении	Проведение занятий, консультаций с учащимися, группами учащихся	20
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Предъявление, обобщение и тиражирование педагогического опыта	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Школа район Регион	5 10 20
		Наличие публикаций 10	Наличие публикаций 10	Наличие публикаций 10
		Проведение мастер – классов, открытых уроков, выступлений на конференциях	школа Муниципалитет Регион Федерация	2 4 6 10
		Участие в разработке и реализации проектов, методических материалов, диагностических материалов	Создан проект или программа, или диагностический материал	5
	Создание коррекционно – развивающей образовательной среды для работы с детьми с ОВЗ	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ОВЗ	Реализация утвержденных индивидуальных программ обучения детей с ОВЗ для каждого учащегося с ведением индивидуальных тетрадей	5
		Сопровождение детей с ОВЗ	Выполнение рекомендаций психолога – медико – педагогического консилиума в организации образовательного процесса для каждого учащегося с ОВЗ с	5

			ведением индивидуальных тетрадей	
<b>Педагогические работники: учитель (кроме учителей начальных классов)</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов по уровням: •международный и федеральный • региональный •муниципальный • школьный	за каждого учащегося:  • 8 • 6 • 4 • 3
			победители и призеры  •международный и федеральный • региональный •муниципальный • школьный	за каждого учащегося:  • 15 • 10 • 5 • 2
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство проектными командами, проектными группами, методическими объединениями учителей	обеспечение работы в соответствии с планом	10
	Своевременное и качественное заполнение электронного журнала, электронных дневников	полнота и соответствие нормативным документам	100 % (на основании аналитической справки зам. директора по учебно – воспитательной работе), отсутствие жалоб со стороны родителей	10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Участия школьников в мероприятиях (акции, форумы, семинары – не предполагающие наличие победителей)	% участвующих от общего числа обучающихся	10	

	Достижения обучающихся	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах различного уровня	представление результатов по уровням: • международный, федеральный • региональный • муниципальный • школьный	призеры • 5 • 4 • 3 • 2
		Участие обучающихся в олимпиадах различного уровня	Победители и призеры • международный и федеральный • региональный • муниципальный • школьный	• 20 • 15 • 10 • 5
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Участие в конкурсе проектов или программ Район регион, Федерация	2 5 10
			Призовое место в конкурсе проектов или программ	Максимум 10 баллов Район – 2 Город – 5 Регион, Федерация – 10
			Презентация результатов работы в форме печатной статьи	10
	Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правил, а также в связи с применением смешанного обучения	Проведение мероприятий, связанных с выполнением новых санитарных правил	Термометрия учащихся, обработка рук кожным антисептиком, соблюдение масочного режима	20
		Сопровождение отдельных учащихся, групп, находящихся на дистанционном обучении	Проведение занятий, консультаций с учащимися, группами учащихся	20
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного	Организация работы методиста в конференциях, открытых методических днях	Проведение открытых мероприятий	Район – 10 Регион – 15



	процесса	на различном уровне		
		Использование развивающих технологий	Открытые уроки. Выступления на РМО, форумах. Участие в конкурсе «Учитель года»	школа– 5 Регион– 10, Всероссийский – 20
	Создание коррекционно – развивающей образовательной среды для работы с детьми с ОВЗ	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ОВЗ	Реализация утвержденных индивидуальных программ обучения детей с ОВЗ для каждого учащегося с ведением индивидуальных тетрадей	5
		Сопровождение детей с ОВЗ	Выполнение рекомендаций психолого – медико – педагогического консилиума в организации образовательного процесса для каждого учащегося с ОВЗ с ведением индивидуальных тетрадей	5
<b>Педагогические работники: педагог– психолог, социальный педагог, тьютор,</b>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Участие в медико– психолого– педагогическом консилиуме (МППК)	Постоянное участие в МППК соответствии с планом, качественная подготовка отчетной документации (аналитический материал)	10
		Проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия	5 за одно мероприятие
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Эффективность	Участие в	за участие в	Максимум

	методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30 баллов школа – 5 муниципалитет – 10 Регион – 12 Всерос. – 15
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	Максимум 20 баллов школа – 10 муниципалитет – 15 регион – 20 Всерос. – 20
			Презентация результатов работы в форме печатной статьи	10
		Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся	10
	Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правил, а также в связи с применением смешанного обучения	Проведение мероприятий, связанных с выполнением новых санитарных правил	Термометрия учащихся, обработка рук кожным антисептиком, соблюдение масочного режима	20
		Сопровождение отдельных учащихся, групп, находящихся на дистанционном обучении	Проведение занятий, консультаций с учащимися, группами учащихся	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого–педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого–педагогического сопровождения обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года, анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся.	10
<b>Педагогические работники:</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении</b>			

<b>воспитатель</b>	<b>поставленных задач</b>				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	100%, на основании аналитической справки зам. директора по проверке документации	10	
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	представление результатов по уровням: •международный, федеральный и региональный •муниципальный •школьный	участие • 3 • 2 • 1	призы • 5 • 4 • 3 • 2
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	0	5	
	Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правил, а также в связи с применением смешанного обучения	Проведение мероприятий, связанных с выполнением новых санитарных правил	Термометрия учащихся, обработка рук кожным антисептиком, соблюдение масочного режима	20	
		Сопровождение отдельных учащихся, групп, находящихся на дистанционном обучении	Проведение занятий, консультаций с учащимися, группами учащихся	20	
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Наличие программы воспитания	10	
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	5	

<b>Педагогические работники: педагог дополнительно о образования</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	сохранность количества потребителей муниципальных услуг дополнительного образования	стабильный состав объединения по годам обучения	отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала	20
	полнота реализации дополнительной образовательной программы	выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100% от запланированного в квартал	20
		востребованность дополнительных общеразвивающих программ	более 90% менее 90%	20 15
	методическое обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе)	разработка планов–конспектов занятий в соответствии с программой	наличие в соответствии с программой	до 10
		изготовление инструктивно–методических материалов, дидактических материалов, учебно–наглядных пособий	наличие материалов, пособий	до 10
	ведение профессиональной документации	полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно–тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующим работу	отсутствие замечаний к документам в отчетный период	10
		<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
	предъявление	уровень	доклад,	5 за каждое,

	результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	учреждения	выступление, публикация, презентация	но не более 30
		краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
		межрегиональный, российский уровни	доклад, выступление, публикация, презентация	40
	непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе:	сертификат участника	
		краевого уровня		10
		межрегионального уровня		25
		российского уровня		40
		участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	10
	интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	за каждого обучающегося	0,5, но не более 20
	организация деятельности с родителями обучающихся	проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	не менее 1 мероприятия в квартал	5 за каждое, но не более 15
осуществление дополнительных видов работ				
выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в		временные затраты со 100%	качество М:	

		образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение погрузочно–разгрузочных работ	до 1 часа	5
			до 2 часов	7
			свыше 2 часов	15
		Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правил, а также в связи с применением смешанного обучения	Проведение мероприятий, связанных с выполнением новых санитарных правил	Термометрия учащихся, обработка рук кожным антисептиком, соблюдение масочного режима
			Сопровождение отдельных учащихся, групп, находящихся на дистанционном обучении	Проведение занятий, консультаций с учащимися, группами учащихся
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	результаты обучающихся	средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	90–100%	20
			достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:	
		краевого уровня	участие	5
			призер	15
		межрегионального уровня	участие	10
			призер	20
		российского уровня	участие	20
			призер	30
	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10
<b>Руководитель структурного подразделения</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			

	Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения	от 0% до 2%	15
			до 5%	5
		Доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела	от 20 до 40%	5
			свыше 40%	25
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Публикации, презентации и т.д.	Презентация результатов работы в форме печатной статьи	10
		Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	увеличение количества участников на 10%	5
			на 50%	25
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	100%	25	
		80%	15	
Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Степень участия	призер	20	
		участник	10	
Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правил, а также в связи с применением смешанного обучения	Проведение мероприятий, связанных с выполнением новых санитарных правил	Термометрия учащихся, обработка рук кожным антисептиком, соблюдение масочного режима	20	
		Проведение занятий, консультаций с учащимися, группами учащихся	20	
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса	за каждый привлеченный ресурс	20	
<b>Педагогические</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень</b>			

<b>работники: преподаватель– организатор основ безопасности жизнедеятельно сти</b>	<b>самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	10	
Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения		наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	10		
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения организация занятий по гражданской обороне	наличие плана	20	
			проведение учений 2 раза в год	20	
	Ведение профессионально й документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	100%, на основании аналитической справки зам. директора по проверке документации	10	
	Своевременное и качественное заполнение электронного журнала, электронных дневников	полнота и соответствие нормативным документам	100 % (на основании аналитической справки зам. директора по учебно – воспитательной работе), отсутствие жалоб со стороны родителей	10	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно– практических конференциях,	представление результатов по уровням: •международный , федеральный и региональный •муниципальный •школьный	уча сти е	приз е ры
				• 3 • 2 • 1	• 5 • 4 • 3 • 2



		конкурсах	ведение портфолио обучающихся, воспитанников	15
	Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правил, а также в связи с применением смешанного обучения	Проведение мероприятий, связанных с выполнением новых санитарных правил	Термометрия учащихся, обработка рук кожным антисептиком, соблюдение масочного режима	20
		Сопровождение отдельных учащихся, групп, находящихся на дистанционном обучении	Проведение занятий, консультаций с учащимися, группами учащихся	20
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение на практике работы с детьми	Использование инновационных УМК	5
		Организация работы методиста в конференциях, открытых методических днях на различном уровне	Проведение открытых мероприятий	Район – 5 Город – 10 Край – 12
		Использование развивающих технологий	Открытые уроки. Выступления на РМО, ГМО, форумах. Участие в конкурсе «Учитель года»	Район – 3 – 5 Город – 10 Край, Всеросс. – 20
<b>педагог – библиотекарь, библиотекарь</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	более 80%	20
	Совершенствование информационно–библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно–библиографического пространства	Наличие программы развития	10

		учреждения		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда школы	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	20
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	10
		проведение дней информирования	1 раз в четверть	10
	Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правил, а также в связи с применением смешанного обучения	Проведение мероприятий, связанных с выполнением новых санитарных правил	Термометрия учащихся, обработка рук кожным антисептиком, соблюдение масочного режима	20
		Сопровождение отдельных учащихся, групп, находящихся на дистанционном обучении	Проведение занятий, консультаций с учащимися, группами учащихся	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень профессионально го мастерства	систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер–классов, творческих отчетов	20
<b>программист</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	10
	Обработка и предоставление информации	наличие замечаний 0	5	Внедрение современных средств автоматизации и сбора, учета и

				хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	25
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	20
	Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правил, а также в связи с применением смешанного обучения	Проведение мероприятий, связанных с выполнением новых санитарных правил	Термометрия учащихся, обработка рук кожным антисептиком, соблюдение масочного режима	20
		Сопровождение отдельных учащихся, групп, находящихся на дистанционном обучении	Проведение занятий, консультаций с учащимися, группами учащихся	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте.	постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения	Стабильная работа программного обеспечения	5
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных	1 предложение	10

		ресурсов		
		Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	5
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	5
Делопроизводитель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Ведение документации учреждения	полнота и соответствие документации	100%	10
	Соблюдение законодательства	штрафы, взыскания, замечания	0	30
	Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0	5
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	20
	Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	постоянно	20
	Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правил, а также в связи с применением смешанного обучения	Проведение мероприятий, связанных с выполнением новых санитарных правил	Термометрия учащихся, обработка рук кожным антисептиком, соблюдение масочного режима	20
		Сопровождение отдельных учащихся, групп, находящихся на дистанционном обучении	Проведение занятий, консультаций с учащимися, группами учащихся	20
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Работа с входящей корреспонденцией	подготовка ответов своевременно	своевременно	30	

	Качество выполняемых работ	отсутствие возврата документов на доработку	0	10
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10
		Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	20
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	5
<b>Завхоз, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик, водитель, повар, подсобный рабочий, помощник воспитателя сопровождающий детей</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Соблюдение санитарно–гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний со стороны администрации школы	0	20
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, погрузочно–разгрузочные работы	постоянно	20
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для обучающихся	постоянно	10
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	30
	инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10

	Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правил, а также в связи с применением смешанного обучения	Проведение мероприятий, связанных с выполнением новых санитарных правил	Термометрия учащихся, обработка рук кожным антисептиком, соблюдение масочного режима	20
		Сопровождение отдельных учащихся, групп, находящихся на дистанционном обучении	Проведение занятий, консультаций с учащимися, группами учащихся	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	30

